

Bilancio **2021** Sociale



Indice

Introduzione.....	pag. 5
Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale.....	pag. 7
Informazioni generali sull'Ente.....	pag. 9
Struttura Governo e Amministrazione.....	pag. 14
Persone che operano nell'Ente.....	pag. 30
Obiettivi e Attività.....	pag. 41
Situazione Economico Finanziaria.....	pag. 70
Relazione del Collegio Sindacale.....	pag. 80



Introduzione

Il 2021 è stato un anno molto impegnativo, anche a causa delle difficoltà economiche e sociali che la crisi sanitaria dovuta al Covid 19 ha protratto per buona parte dell'anno.

Abbiamo affrontato questo percorso in salita con ancora maggiore energia, trovando la determinazione per innovare i servizi esistenti e per proporre progetti nuovi.

Da qui nasce il grande sforzo di tutti i soggetti coinvolti, in particolare dei nostri docenti, formatori ed educatori, per restare il più possibile vicini alle persone, giovani e adulte, che si sono rivolte a noi per trovare risposta ai loro bisogni di istruzione, di formazione, di inserimento lavorativo, affrontando insieme questa sfida e cercando di coglierne anche le opportunità.

Con la collaborazione degli Stakeholder, nel rispetto delle regole, abbiamo adattato i nostri servizi e la nostra offerta formativa in modo da non interrompere questi percorsi, permettendo alle persone di raggiungere le mete che si erano prefissate.

In un momento di indubbia crisi, congiunturale e specifica, abbiamo cercato di ampliare i nostri orizzonti, guardando più lontano e includendo nuovi compagni di viaggio, guardando maggiormente al mondo del lavoro, delle aziende e dei loro bisogni.

Per dare continuità ad una storia centenaria ma che vuole rinnovarsi continuamente sappiamo che è essenziale rielaborare strategie ed approcci: questo bilancio sociale è stato occasione per fare insieme il punto sugli obiettivi e le aspirazioni che siamo riusciti a concretizzare, per responsabilizzarci rispetto ai limiti riscontrati e per orientarci verso quanto dobbiamo ancora raggiungere.

La spinta è a continuare a fare la nostra parte, ad essere elemento attivo di una comunità più grande, che ha a cuore il bene comune e che vuole aiutare le persone a darsi gli strumenti per avere fiducia, in se stesse e nel futuro.



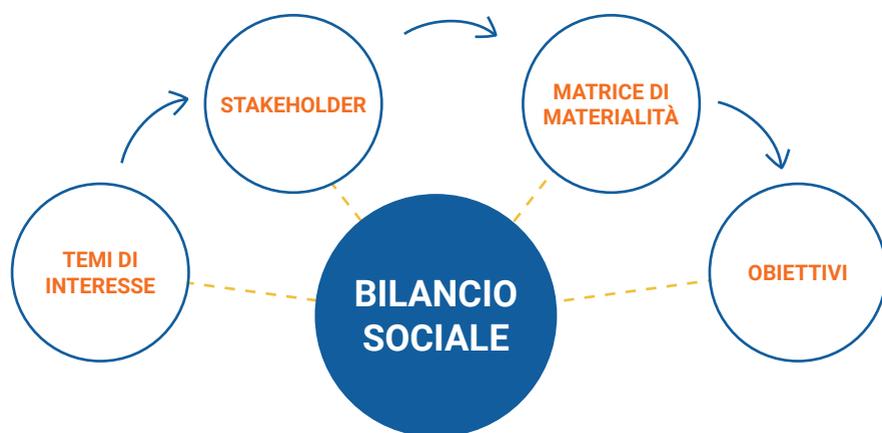
Formiamo nuove generazioni

Metodologia adottata per la del redazione bilancio sociale



La Fondazione Casa di Carità, a partire dallo scorso anno, ha aggiornato le modalità di redazione del proprio Bilancio Sociale, nell'intento di uniformarsi progressivamente alle Linee Guida emanate in proposito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con Decreto del 4 luglio 2019. Il perimetro dei dati rendicontati nel Bilancio Sociale è sostanzialmente congruente a quello del Bilancio di esercizio, anche se, ovviamente, i due documenti approcciano ed approfondiscono i dati diversamente.

Rispetto alla precedente edizione è stato svolto un lavoro più approfondito per individuare i diversi Stakeholder, identificare i temi di interesse e incrociare queste rilevazioni attraverso una matrice di materialità, così come sono stati aggiornati gli strumenti utili ad individuare e misurare le attività e gli obiettivi dell'Organizzazione. Lo scopo è quello di meglio focalizzare gli obiettivi di rendicontazione del Bilancio Sociale stesso e favorire un dialogo trasparente con i nostri interlocutori, basato sulla fiducia e sulla collaborazione reciproca.



Informazioni generali sull'Ente



1. Missione e ambiti di intervento

La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri (C.F. e P.IVA 09809670012) è una Onlus con sede legale a Torino (corso Brin 26); con efficacia dalla decorrenza del termine di cui all'art. 104, comma 2, del D. Lgs 117/2017 e a seguito dell'iscrizione nel Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS), la Fondazione aggiungerà alla propria denominazione l'indicazione di Ente del Terzo Settore e l'acronimo ETS, eliminando la qualifica di ONLUS.

Opera nel settore dell'istruzione e formazione professionale ed ha per scopo l'**istruzione**, la **formazione** e la **promozione professionale** delle persone.

Ente storico di **proposta cristiana**, opera progettando, coordinando e realizzando attività di ricerca, di orientamento, di istruzione e formazione, di aggiornamento e di accompagnamento al lavoro.

La formazione al lavoro, il sostegno all'inserimento e alla crescita professionale e sociale delle persone, la valorizzazione e l'aggiornamento delle risorse umane lungo tutto l'arco della vita, consentono alla Casa di Carità Arti e Mestieri di **promuovere lo sviluppo e l'innovazione** dei territori in cui opera e delle realtà socio-economiche locali, in un'ottica di **responsabilità e solidarietà**, con attenzione particolare e privilegiata a chi è a rischio di emarginazione.

La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri è un ente nazionale presente con **13 sedi locali nelle Regioni Piemonte, Veneto e Sardegna**, ed opera anche nell'ambito di **progetti europei con partner internazionali**.

Offre servizi di orientamento e formazione ad adolescenti, apprendisti, diplomati, laureati, lavoratori, migranti, giovani a rischio di disagio, uomini e donne in situazioni di svantaggio sociale, persone con problemi di giustizia ed ogni altra tipologia di destinatari. L'ente opera con **finanziamento pubblico e su commesse di aziende**, privati, associazioni, amministrazioni pubbliche, per la preparazione e l'aggiornamento di diversi **profili professionali**, in riferimento a **tutti i settori**: industria, artigianato, terziario, turismo, servizi alla persona.



La Fondazione, per conseguire le proprie finalità statutarie, svolge in via principale le seguenti attività di interesse generale previste dall'art. 5 del D. Lgs. 117/2017:

- **educazione, istruzione e formazione professionale**

ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

- **formazione extra-scolastica**

finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

- **servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro**

dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

2. Partecipazione ad associazioni e reti territoriali

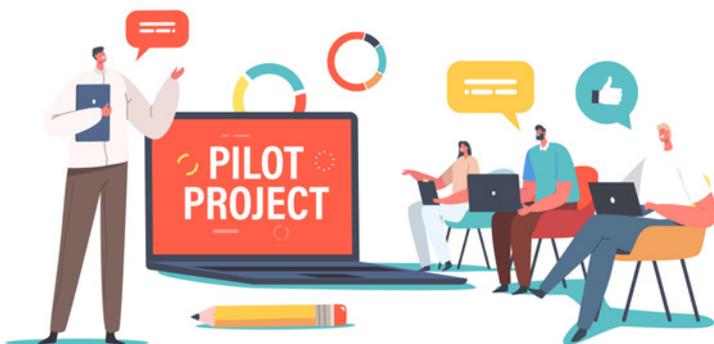
La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri fa parte dell'Associazione di Categoria **FORMA** (Associazione Nazionale Enti di Formazione Professionale), sia a livello nazionale che a livello locale (Piemonte e Veneto); è inoltre socio di **CONFAP** (Confederazione Nazionale Formazione Aggiornamento Professionale), istituita su iniziativa della Conferenza Episcopale Italiana, allo scopo di offrire un riferimento organico ed unitario agli Enti di formazione professionale di ispirazione cristiana.



La sede del Veneto è anche associata a **F.I.C.I.A.P. Veneto** S.r.l. Impresa Sociale, che si ispira alla concezione cristiana dell'uomo e costituisce uno strumento di promozione e di collegamento tra Enti diversi. La sede della Sardegna è associata ad **ASAF** (Associazione Sarda Agenzie Formative).

Attraverso le diverse sedi locali, la Fondazione partecipa a numerose **reti territoriali** che hanno come focus gli ambiti di intervento ed i target di riferimento delle proprie attività statutarie.

Struttura governo^e amministrazione



1. Assetto istituzionale

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo politico della Fondazione e si occupa di definire gli obiettivi e i programmi, e di verificare la corrispondenza dei risultati dell'attività di gestione con gli indirizzi impartiti ai collaboratori. Il Consiglio di Amministrazione nominato a giugno 2020 ha durata quadriennale ed è costituito da 3 componenti nominati dall'Arcivescovo della Diocesi di Torino, 2 componenti nominati dal Presidente dell'**UCID** (Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti) - **Sezione di Torino** e 2 componenti nominati dal Presidente dell'**Associazione Scuola Centrale Formazione** (SCF). I compiti principali del Consiglio sono l'approvazione del bilancio consuntivo annuale e della relazione di missione e finanziaria, la predisposizione delle linee programmatiche fondamentali dell'attività della Fondazione, l'adozione di regolamenti interni, l'accettazione di donazioni e lasciti e la delibera di eventuali modifiche dello Statuto. Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione prestano il loro servizio su base volontaria.



Al 31 dicembre 2021 i **Consiglieri di Amministrazione** sono i Signori:

NOMINATIVO	DELEGATO	NOMINATO DA
Paolo Monferino	Presidente e Consigliere delegato all'Organizzazione, Amministrazione e Finanza	Arcivescovo di Torino
Ludovico Albert	Consigliere delegato ai Rapporti con le Istituzioni	Arcivescovo di Torino
Riccardo Ghidella	Consigliere delegato allo Sviluppo e Comunicazione Esterna	Arcivescovo di Torino
Gian Carlo Picco	Consigliere delegato alle Risorse Umane	Presidente UCID Torino
Paolo Costa	Consigliere	Presidente UCID Torino
Franco Bissaro	Consigliere	Presidente SCF
Giovanni Zonin	Consigliere delegato alla Formazione, Didattica, Progetti	Presidente SCF

Il **Presidente** è il legale rappresentante della Fondazione ed ha la facoltà di rilasciare procure speciali e nominare Avvocati e Procuratori nelle liti.

Il Presidente e il Consiglio di Amministrazione si avvalgono di un **Comitato Tecnico**, che su specifica richiesta del Consiglio esamina problematiche e criticità e predispone piani, progetti ed azioni di soluzione e miglioramento.

L'Organo Amministrativo nel corso del 2021 si è riunito quattro volte.

Il controllo della regolarità di funzionamento viene effettuato dal **Collegio dei Sindaci**, composto da tre componenti effettivi, dei quali uno indicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, uno indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze ed un componente nominato dalla Fondazione, iscritto nel Registro dei Revisori Contabili. Essi durano in carica quattro anni e possono essere rieletti.

2. Struttura organizzativa

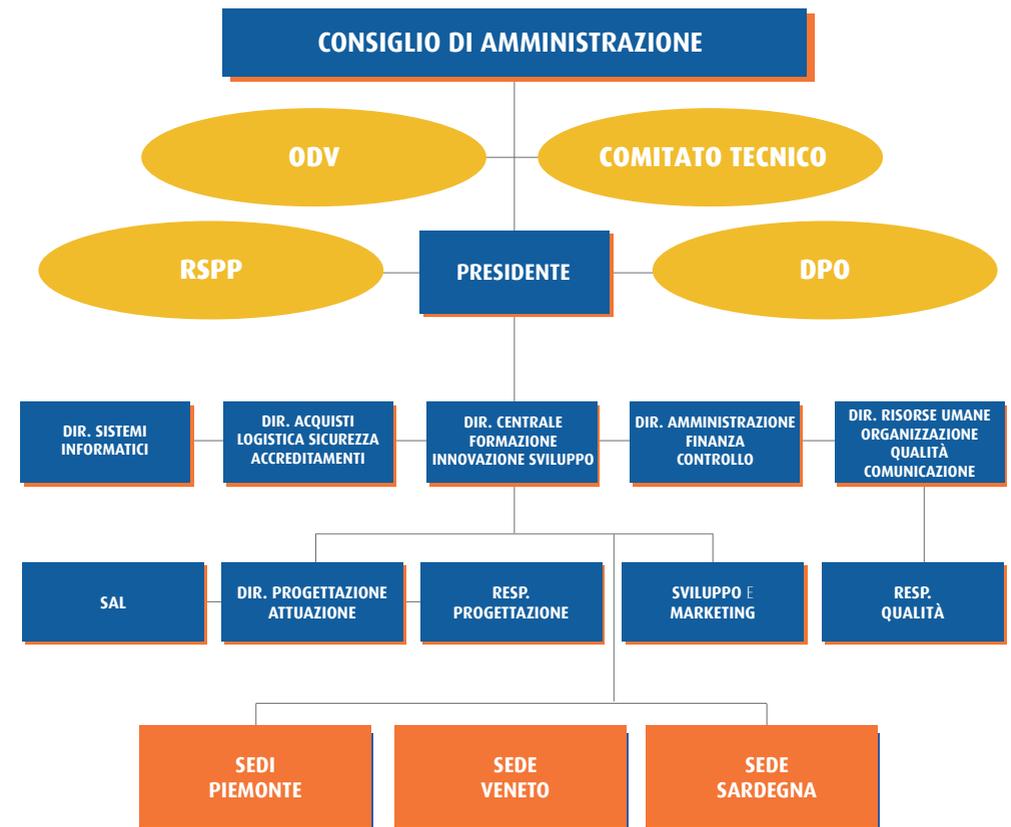
Al 31/12/2021 la terna di Sindaci è composta dai Signori:

- Lucchetta avv. Ivo (Presidente), designato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Silletta dott. Angelo, designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Obbermito dott. Roberto, designato dalla Fondazione.

A supporto dell'attività di vigilanza svolta dal Collegio dei Sindaci, e in particolare per gli aspetti contabili, economico-finanziari e fiscali, la Fondazione ogni anno incarica una **società di revisione** per la certificazione della correttezza dei dati di bilancio. La società attualmente incaricata è Crowe Bompiani S.p.A.

L'**Organismo di Vigilanza** previsto ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 è composto dai Signori:

- Bisio prof. Gian Marco (Presidente);
- Alpino ing. Andrea;
- Torta avv. Diego.



Le **Funzioni centrali** coordinano le attività poste in essere nelle diverse **Sedi territoriali**.

Al 31/12/2021, la Fondazione è presente con una Sede Centrale, a Torino, e 13 centri operativi:

11 in Regione Piemonte



1 in Regione Veneto



1 in Regione Sardegna



Tutte le sedi della Fondazione sono **accreditate** per l'Orientamento, per la Formazione Professionale e per i Servizi al Lavoro.

L'organigramma della Fondazione recepisce le linee guida stabilite dal Consiglio di Amministrazione, che tendono a configurare per la Casa di Carità Arti e Mestieri uno **stile direzionale di tipo collegiale e partecipato**, ritenuto consono e funzionale alle necessità di cambiamento imposte negli ultimi anni dai profondi mutamenti interni dell'organizzazione e da quelli esterni nell'ambito della Formazione Professionale.

A questo scopo la Fondazione si è dotata di due organismi, a supporto degli organi statutari:

il Comitato di Coordinamento

composto dai Responsabili di Funzione

il Comitato di Direzione

composto dai Responsabili di Funzione e dai Direttori Territoriali

Comitato di Coordinamento

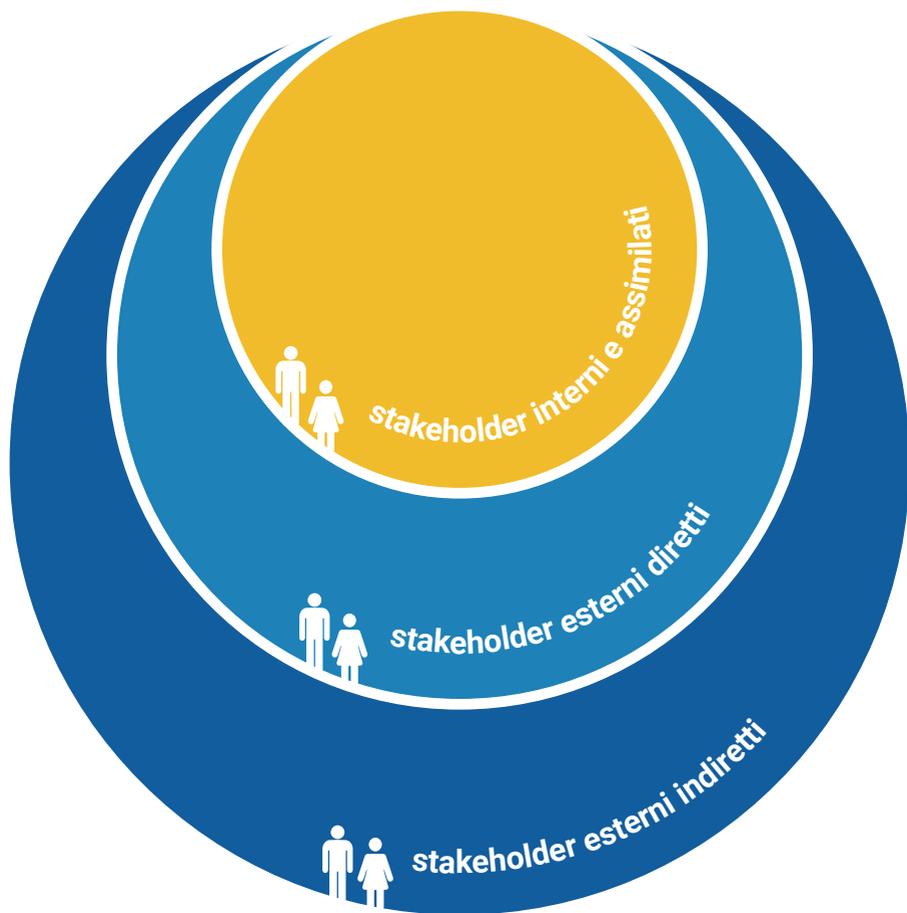
ha lo scopo di garantire la tempestiva informazione ed il costante aggiornamento sulle attività condotte dalle Funzioni sui principali processi trasversali e, in particolare, il confronto su materie inerenti lo sviluppo delle attività della Fondazione. Ne fanno parte: Presidenza della Fondazione; Direttore Centrale Formazione, Innovazione e Sviluppo; Direttore Progettazione Attuazione; Direttore Amministrazione Finanza Controllo; Direttore Risorse Umane, Organizzazione, Qualità e Comunicazione; Direttore Acquisti Logistica, Sicurezza e Accreditamenti; Direttore Sistemi Informatici. Condivide l'analisi delle criticità emergenti e delle ipotesi di soluzione e monitora le Linee di sviluppo strategico e i cambiamenti di attività previsti.

Comitato di Direzione

ha lo scopo di offrire alla Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri una direzione quanto più possibile collegiale, la quale, partendo dalla continua interazione dei Responsabili dei Centri territoriali con i Responsabili delle Funzioni Centrali, sia in grado di garantire una migliore e più distesa conoscenza delle problematiche da affrontare e consenta pertanto le migliori conseguenti decisioni. Ne fanno parte: Presidenza della Fondazione; Direttore Centrale Formazione, Innovazione e Sviluppo; Direttore Progettazione Attuazione; Direttore Amministrazione Finanza Controllo; Direttore Risorse Umane, Organizzazione, Qualità e Comunicazione; Direttore Acquisti Logistica, Sicurezza e Accreditamenti; Direttore Sistemi Informatici; gli attuali dieci Direttori dei Centri Territoriali.

3. Stakeholder

Le attività condotte dalla Fondazione coinvolgono diversi stakeholder interni ed esterni, che possono essere sintetizzati nelle seguenti categorie:



Stakeholder interni e assimilati:

Realtà che nominano il Consiglio di Amministrazione: Diocesi di Torino, UCID Sezione di Torino, Associazione Scuola Centrale Formazione
Personale dipendente
Collaboratori
Tirocinanti

Stakeholder esterni diretti:

Allievi frequentanti (giovani, adulti, detenuti)
Utenti Servizi al Lavoro
Beneficiari dei progetti
Famiglie degli allievi/utenti minorenni
Aziende - imprenditori locali - associazioni di categoria
Enti finanziatori pubblici (Regioni, Comuni, Ministeri, ...)
Fornitori
Reti di riferimento dei beneficiari - Servizi sociali ed educativi
Business competitor e partner progettuali / reti
Istituti finanziari
Organizzazioni Sindacali
Scuole pubbliche / insegnanti
Organi di controllo
Diocesi dei diversi territori
Ex allievi

Stakeholder esterni indiretti:

Enti pubblici e privati
Comunità Locali (Comuni, Circoscrizioni, Associazioni, ...)
Benefattori
Media

4. Matrice di materialità - temi rilevanti



Governance

1. Relazioni con le istituzioni
2. Corretta gestione dei fondi pubblici (integrità)
3. Comunicazione e reputazione
4. Performance economico - finanziaria

Personale/Risorse Umane

5. Promozione salute e sicurezza
6. Formazione e aggiornamento
7. Parità e non discriminazione
8. Benessere aziendale e clima interno

Allievi/Beneficiari

9. Soddisfazione utenti
10. Qualità e innovazione metodologico/didattica
11. Offerta formativa
12. Orientamento e inserimento al lavoro
13. Formazione integrale della persona

Comunità

14. Inclusione sociale
15. Rapporti con il territorio
16. Sviluppo socialmente sostenibile

Ambiente

17. Consumo responsabile
18. Gestione rifiuti e smaltimenti
19. Educazione ambientale

Persone che operano per l'Ente



1. Risorse Umane

Il personale rappresenta la principale “ricchezza” della Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri: il vero patrimonio dell’Ente è l’insieme delle diverse competenze, del know how, dell’impegno, della passione e della vocazione di tante persone che contribuiscono a realizzare la mission, attraverso l’opera formativa. Per lo svolgimento di tutte le sue attività, la Fondazione si avvale di una pluralità di collaborazioni, riconducibili a tre macrocategorie:

personale dipendente

l’Ente porta avanti le proprie azioni di orientamento, formazione e ricerca grazie alle competenze di un nucleo stabile composto da circa **250 collaboratori dipendenti**: personale direttivo, personale docente e personale non docente e amministrativo;

docenti esterni

nei casi in cui è richiesta una competenza tecnica specifica non disponibile all’interno dell’Ente, la docenza è affidata a personale esterno, che opera in collaborazione e con la supervisione di direttori e docenti dipendenti;

collaboratori esterni non docenti

per la realizzazione di attività non formative, quali azioni di ricerca e di sviluppo di metodologie innovative, la Fondazione ha da tempo consolidato una partnership con strutture e professionisti significativi nell'ambito della formazione professionale e delle problematiche del lavoro in generale.

Al personale dipendente si aggiunge quindi un numero variabile, seppur rilevante, di collaboratori esterni, docenti ed esperti (circa **500 per anno formativo**) con contratto di consulenza, di prestazione occasionale o di collaborazione coordinata continuativa. La Fondazione non si avvale di volontari.

2. Personale dipendente

Il personale dipendente, di cui alla tabella sottoriportata, è chiamato sempre più a presidiare la gestione dei processi formativi, garantendo la rispondenza agli standard previsti dagli accreditamenti regionali.

31/12/2021



140



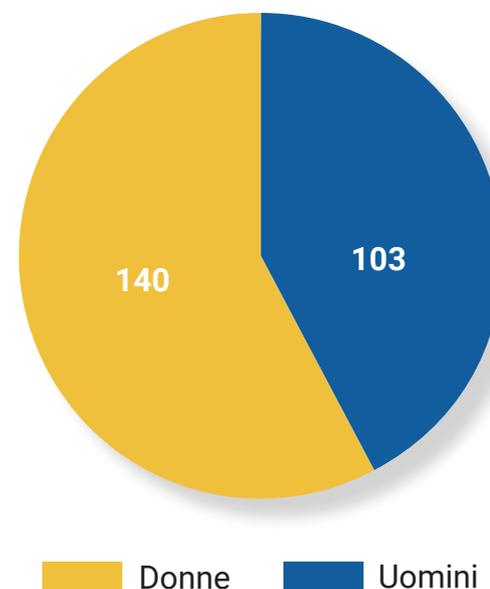
103



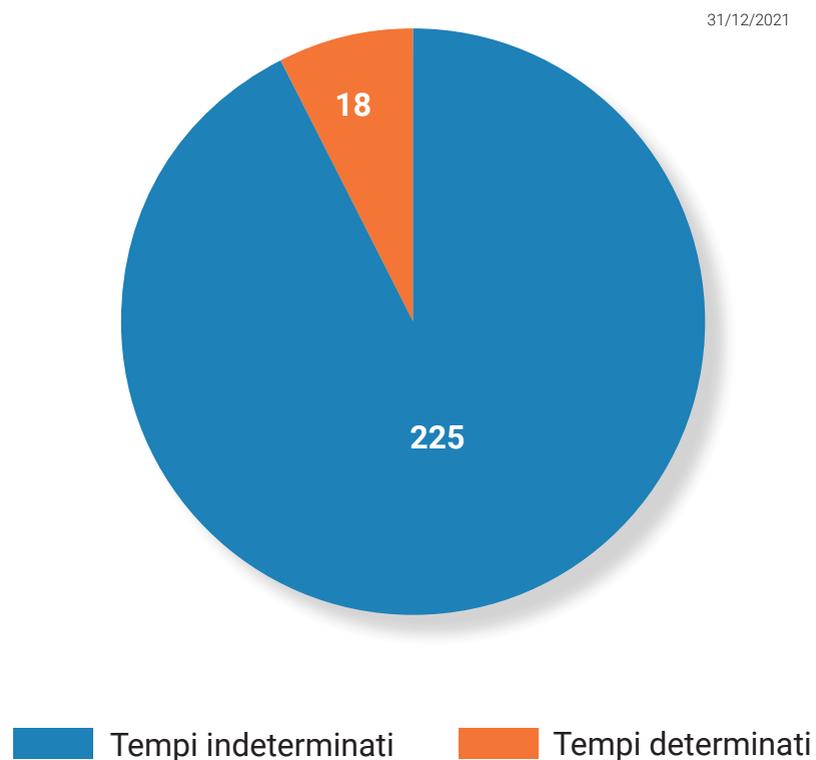
243

A tutto il personale dipendente si applica il CCNL della Formazione Professionale; il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di 2,066.

Nel grafico è evidenziata la suddivisione per genere:



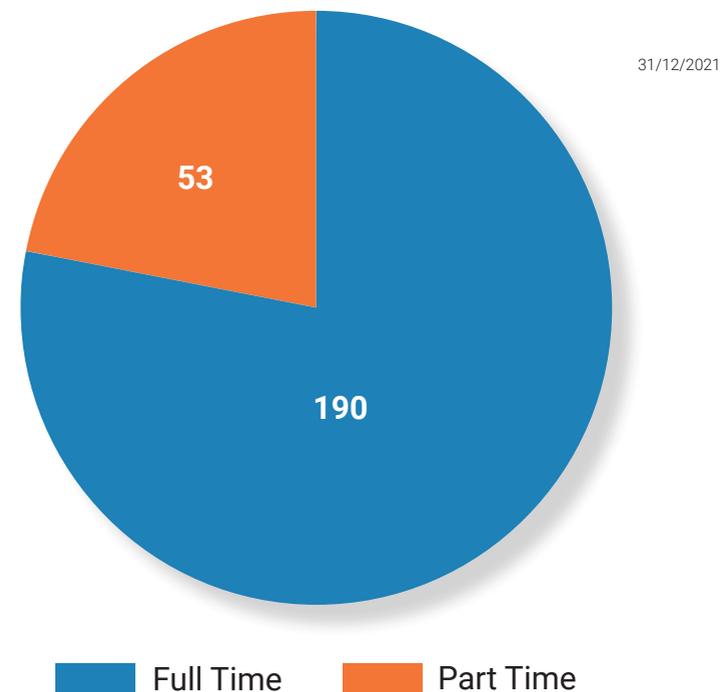
Al 31/12/2021, dei 243 dipendenti, 18 risultano a tempo determinato: tutto il personale a tempo determinato viene attentamente monitorato durante il periodo di prova, seguendo la procedura interna che prevede l'assegnazione di un tutor e la richiesta di un report valutativo.

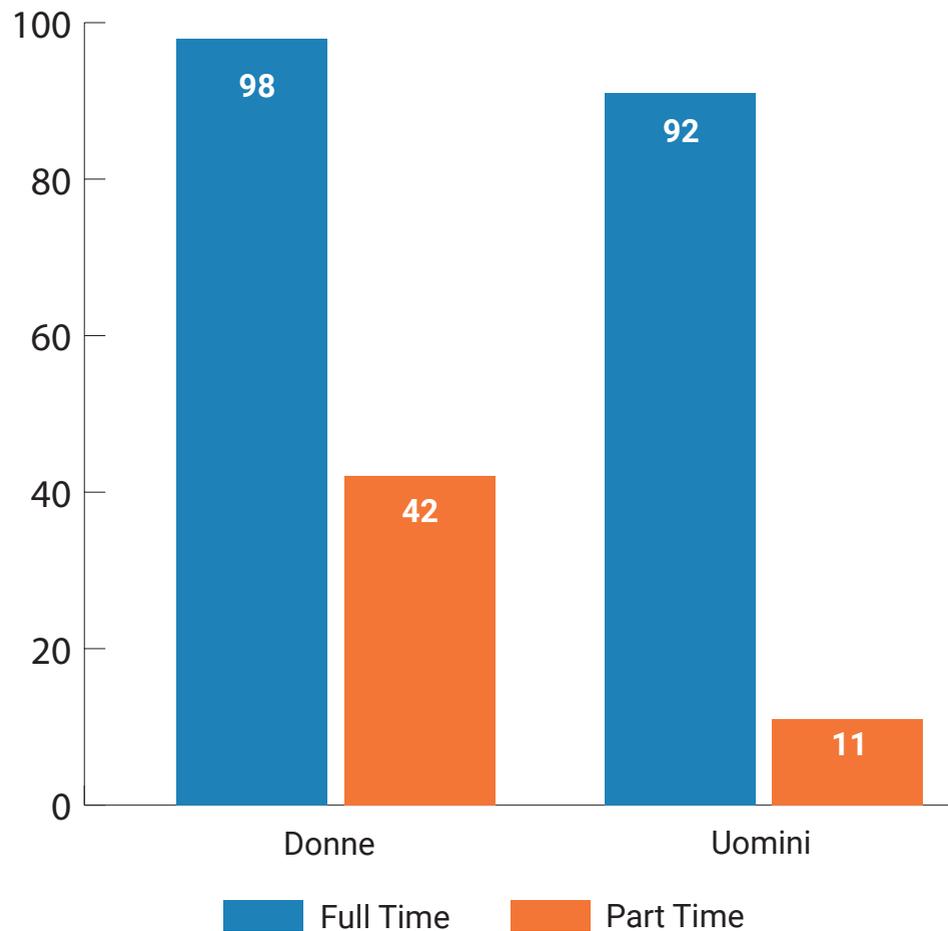


Al 31/12/2021 risultano attivi 3 tirocini (a Ovada, Novi Ligure, Torino).

I dipendenti con orario di lavoro ridotto (part time) al 31/12/2021 sono 53 (42 femmine, 11 maschi).

Nell'anno 2021 il CdA ha approvato il documento "Policy sui rapporti di lavoro a tempo parziale del Personale della Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri", quale strumento per attuare con il personale lo spirito di comunità che è alla base della Vision della Fondazione, in modo da armonizzare l'imprescindibile obiettivo di conseguimento della Mission di educazione attraverso la formazione professionale e specifiche temporanee esigenze del personale dipendente.





L'età media del personale dipendente nel 2021 è **49** anni

3. Attività di formazione e aggiornamento del Personale

Nel corso dell'anno 2021, nonostante le limitazioni causate dalla situazione pandemica, sono stati organizzati diversi percorsi di formazione e aggiornamento rivolti ai dipendenti. Tali percorsi hanno riguardato ambiti tematici differenti, emersi come fabbisogno formativo da un'analisi congiunta condotta con le Direzioni di Sede e di Funzione. Nella tabella che segue sono sintetizzate le azioni formative realizzate:

TEMA	PERSONALE COINVOLTO	NUMERO DI ORE	FONTE DI FINANZIAMENTO
Pedagogica-didattica	65	30	Fondi Legge 40
Valutazione formativa	30	20	Fondi Legge 40
Sistema duale e Simulimpresa	38	10	Fondi Legge 40

TEMA	PERSONALE COINVOLTO	NUMERO DI ORE	FONTI DI FINANZIAMENTO
Integrazione organizzativa nuovi assunti	38	12	Fondi Ebirfop
Didattica inclusiva	98	26	Fondi Ebirfop
Cambiamento e resilienza	118	18	Fondi Ebirfop
Microprogettazione	13	15	Fondi Ebirfop
Prevenzione del disagio giovanile	78	4	Fondi Ebirfop
Coaching per Responsabili corsi area giovani	11	9	Fondi Ebirfop
Comunicazione professionale	12	17	Fondi Ebirfop e fondi propri della Fondazione
Servizi al Lavoro	9	8	Fondi propri della Fondazione
Software gestionali	108	50	Fondi Ebirfop
Robotica e Industria 5.0	19	70	Fondi propri della Fondazione
Sicurezza (corsi e aggiornamenti obbligatori)	166	103	Fondi propri della Fondazione

Totale presenze

803

personale coinvolto

392

numero di ore

97%

valutazione positiva*

Sono state promosse e sostenute tutte le iniziative di aggiornamento individuale coerenti con il percorso professionale e rispondenti alle necessità presenti o future della Fondazione.

*Il 97% dei partecipanti ha espresso valutazione positiva per il corso seguito.

Inoltre, la Fondazione ha aderito a diversi eventi formativi proposti sui territori, inviando propri rappresentanti e diffondendo l'informazione al personale; a titolo esemplificativo si citano corsi, convegni, workshop e seminari sui seguenti temi:

- **Gestione di allievi con Bisogni educativi speciali, con DSA e con autismo**
- **Compiti di sviluppo in adolescenza**
- **Utilizzo dei Software Visi (progettazione CAD-CAM)**
- **Transizione sostenibile e prospettive del periurbano**
- **Progetti che coinvolgono persone detenute**
- **Validazione delle competenze dei cittadini stranieri**
- **Pari opportunità e non discriminazione**

Obiettivi e attività



1. Il contesto socio-economico: analisi rischi-opportunità

In termini economici, l'impatto della pandemia nel **2021** è risultato ancora rilevante per molti settori economico-industriali.

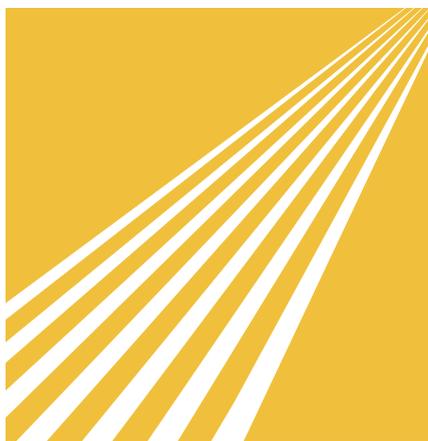
La transizione digitale ha subito una brusca accelerazione: DAD e smart working paiono ormai parte di quella "nuova normalità" che ci attende dopo la pandemia e l'e-commerce ha compiuto un ulteriore balzo.

È emersa evidente la necessità di **socializzazione** e **ri-socializzazione**, manifesta tanto tra i giovani quanto tra gli adulti che si rivolgono alla Fondazione.

Le difficoltà economiche e le restrizioni pandemiche hanno

colpito con maggiore forza le **donne** e soprattutto i **giovani**, sia nell'età scolare che nella fase di ingresso sul mercato del lavoro.

Il **calo demografico**, unitamente ai problemi sociali prodotti dalla pandemia, risulta essere evidentemente uno degli elementi di maggiore **criticità** per il futuro.



Inoltre è in aumento il numero dei competitor e si incrementa anche la concorrenza da parte delle scuole pubbliche.

A fronte di queste difficoltà, che hanno pesato nei risultati delle attività della Fondazione, si sono aperte tuttavia **prospettive e opportunità**.

A seguito dello straordinario piano di aiuti promosso dalla **Commissione Europea**, ha preso forma il **Pia-**

no Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato a maggio dal Governo e che potrà offrire **possibilità di sviluppo**.

La Fondazione ha posto un'attenzione particolare alle sedi operative, focalizzata sull'**incremento delle iscrizioni** e declinata in termini di efficace **comunicazione**, buona qualità delle **strutture** e dei **laboratori** e solida **preparazione** dei docenti, per rispondere alle seguenti esigenze:

● accrescere il **benessere fisico e psicologico** degli utenti in formazione, così come dei dipendenti impegnati nelle varie attività;

● contrastare gli effetti della denatalità e della liquidità sociale **ampliando il target** di Casa di Carità, per innalzare la qualità dell'**inclusione sociale**.

2. Aree di Attività

La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri è accreditata presso le tre Regioni in cui è presente (Piemonte, Veneto e Sardegna) per l'erogazione di attività di formazione, orientamento e Servizi al Lavoro, finanziate tramite fondi pubblici.

Inoltre, opera con un Sistema di Gestione per la Qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015. Casa di Carità Arti e Mestieri già nel 1998 è stato uno dei primi enti di formazione in Italia a scegliere di certificare il proprio sistema di gestione secondo tale norma, come supporto e stimolo al miglioramento continuo.

Le aree di attività in cui opera la Fondazione sono le seguenti:



Area Giovani

(Istruzione e Formazione Professionale)

Area Adulti

(occupati, disoccupati e detenuti in Istituti di Pena)

Servizi al Lavoro

(SAL)

Servizi per le Aziende

(pubbliche e private)

Orientamento

Progetti

(Internazionali, Nazionali, Locali)

Come per il primo anno di pandemia, anche l'anno formativo 2020/21 ha risentito degli effetti della normativa straordinaria e delle restrizioni alle forme abituali della vita lavorativa e sociale. L'esperienza maturata nei primi mesi di pandemia, riguardo alla formazione a distanza, è stata messa a frutto per tenere meglio sotto controllo le dinamiche di partecipazione degli allievi e di coinvolgi-

mento più consapevole dei docenti, in vista di una maggiore efficacia dell'attività didattica.

Presso gli Istituti di pena si è verificato anche nell'anno 2020-21 un differimento degli avvii e delle chiusure dei corsi, a seguito dell'emergenza sanitaria. Inoltre la congiuntura straordinaria ha impedito di condurre efficaci azioni di orientamento in presenza, sui diversi territori.

2.1. Formazione Area Giovani

Istruzione e Formazione Professionale

I percorsi di formazione erogati dalla Fondazione nell'Area Giovani sono finalizzati al contrasto alla dispersione scolastica e alla preparazione all'ingresso nel mondo del lavoro. Si tratta di percorsi di durata triennale e, in alcuni casi, biennale o annuale.

I corsi sono completamente gratuiti per i partecipanti, in quanto finanziati dalle tre Regioni in cui la Fondazione è accreditata, tramite fondi regionali, nazionali ed europei (FSE).

Le azioni formative rivolte ai giovani hanno interessato un numero considerevole di allievi, come rappresentato nella tabella seguente:

2020 - 2021

N. Corsi	246
di cui Disabili / con Sostegno	142
Ore di formazione erogate	108.052
N. Allievi frequentanti	1.694
di cui Donne	544
di cui Disabili / con Sostegno	234
N. Allievi a fine percorso⁽¹⁾	546
N. Allievi Qualificati - Diplomati⁽²⁾	511
N. Allievi collocati o che proseguono gli studi	70%
Livello di soddisfazione⁽³⁾	93%

1. si intendono gli allievi che nell'A.F. 2020-21 sono giunti al termine dell'intero ciclo previsto (biennale / triennale o quarto anno)

2. rispetto agli allievi di cui alla nota precedente

3. percentuale di allievi che esprimono valutazione positiva al termine di ogni annualità

Si precisa che la percentuale degli allievi collocati o che proseguono gli studi è una stima ragionevolmente certa, basata su dati effettivamente raccolti e su dati storici.

Infatti il reperimento di questo dato è intrinsecamente difficoltoso a causa di alcuni fattori ricorrenti, quali ad esempio l'irreperibilità di alcuni ex allievi o il ricorso a contratti stagionali/intermittenti. Inoltre, il lungo periodo di crisi causato dall'emergenza sanitaria per la pandemia di Covid-19, ha creato difficoltà a molte aziende riducendo le possibilità di inserimenti lavorativi e/o tirocini per i giovani che hanno terminato i percorsi formativi.

2.2. Formazione Area Adulti

Le azioni formative di questa area sono rivolte ad adulti disoccupati e occupati e si svolgono in orario diurno o serale. Si tratta di percorsi annuali o biennali di durata variabile tra le 250 e le 1000 ore, gratuiti in quanto finanziati dalle Regioni tramite fondi regionali, nazionali ed europei (FSE).

Nell'ambito di quest'area, sono stati erogati in orario diurno corsi per persone in cerca di lavoro e, in orario serale, per occupati in aggiornamento o riqualificazione.

La Fondazione ha inoltre realizzato alcuni percorsi rivolti a persone in particolari situazioni di svantaggio:

- **Formazione al Lavoro (FAL), corso annuale per adulti con disabilità**
- **Prelavorativo, biennale per persone con disabilità**
- **Preparazione al Lavoro (PAL), per maggiorenni in situazione di disagio sociale**

Si segnalano anche alcuni percorsi specificamente rivolti a partecipanti immigrati.

Nella tabella che segue si riportano i dati delle azioni condotte nell'anno 2020-21:

2020 - 2021

N. Corsi	100
Ore di formazione erogate	51.015
N. Allievi frequentanti	1.459
di cui Donne	598
di cui in situazione di svantaggio	96
N. Allievi in corsi di Qualifica⁽¹⁾ - Specializzazione	578
N. Allievi Qualificati - Specializzati	564
Livello di soddisfazione⁽²⁾	97%

1. allievi che frequentano corsi con attestato finale di Qualifica o Specializzazione

2. percentuale di allievi che esprimono valutazione positiva al termine del corso

Tra i corsi afferenti all'Area Adulti, particolare rilevanza rivestono le attività condotte all'interno degli Istituti di Pena del Piemonte, nelle quali la Fondazione vanta quasi mezzo secolo di storia. Nell'anno formativo 2020-21 sono state realizzate le seguenti attività:

2020 - 2021

N. Corsi	37
Ore di formazione erogate	17.850
N. Allievi frequentanti	376
N. Allievi a fine percorso⁽¹⁾	298
N. Allievi Qualificati - Specializzati	291

1. si intendono gli allievi che giungono al termine del corso, esclusi quelli scarcerati o trasferiti

Nell'ambito dell'Area Adulti, sono stati realizzati anche un corso di Formazione Continua Individuale finanziato al 70% dalla Regione Piemonte e, sulla Direttiva Corsi Riconosciuti della Regione Piemonte, 9 corsi a pagamento per un totale di 359 ore corso e 159 allievi.

2.3. Area Servizi al Lavoro

La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus è accreditata presso le Regioni Piemonte, Veneto e Sardegna per offrire un servizio che faciliti l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Gli operatori accreditati per i Servizi al Lavoro (SAL) svolgono gratuitamente attività di accoglienza, di consulenza orientativa individuale e di accompagnamento al lavoro; nel dettaglio:

- **aiuto nella stesura o nell'aggiornamento del proprio curriculum vitae;**
- **inserimento del curriculum vitae nella Banca Dati – Candidature;**
- **colloqui di orientamento e di consulenza professionale, per individuare fabbisogni formativi, attitudini e capacità lavorative della persona;**
- **accompagnamento nelle attività di ricerca attiva del lavoro, supporto nella fase di selezione per un'offerta di lavoro/di tirocinio, tutoraggio durante il tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo.**

La Fondazione accompagna tramite i Servizi al Lavoro le persone, giovani e adulti, che terminano i percorsi formativi. Inoltre, dedica un'attenzione particolare alle azioni di inserimento lavorativo destinate a persone in situazione di svantaggio (persone detenute ed ex-detenute, stranieri, disabili, adulti fuoriusciti dal mercato del lavoro).

Nell'ambito dell'Area Servizi al Lavoro, nell'anno 2021 sono state realizzate le seguenti attività:

	2021
Buono servizio Disoccupati	
N. Persone prese in carico	174
N. Tirocini Attivati	53
N. Inserimenti al Lavoro	18
Buoni servizio Svantaggio	
N. Persone prese in carico	50
N. Tirocini Attivati	24

	2021
Buono servizio Disabili	
N. Persone prese in carico	41
N. Tirocini Attivati	21
N. Inserimenti al Lavoro	6
Garanzia Giovani	
N. Persone prese in carico	201
N. Tirocini Attivati	179
N. Inserimenti al Lavoro	72
Sportello Carcere	
N. Persone prese in carico	6
N. Tirocini Attivati	6
Centro di Giustizia Minorile	
N. Persone prese in carico	7
N. Tirocini Attivati	7

Totale

479

N. persone prese in carico

290

N. tirocini attivati

96

N. inserimenti al lavoro

2.4. Area Servizi per le Aziende

Casa di Carità offre alle aziende servizi personalizzati di consulenza, analisi dei fabbisogni formativi, progettazione congiunta e formazione, per contribuire a valorizzare la professionalità delle persone che lavorano e sostenere lo sviluppo delle imprese e dei territori.

In questo ambito, realizza percorsi formativi per l'aggiornamento delle competenze tecnico - professionali e lo sviluppo delle competenze relazionali - comunicative, oltre a corsi di formazione obbligatoria per titolari e dipendenti; inoltre promuove ricerche di personale e gestisce tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo.

Nell'a.f. 2020-21 sono state realizzate le seguenti attività:

2020 - 2021

N. Corsi	32
N. Ore erogate	2537
N. Allievi frequentanti	442
N. Tirocini attivati	233
di cui Donne	115
di cui Uomini	118

Dal momento che la Fondazione è abilitata sul **MEPA** (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione), è stato inoltre realizzato un corso per la Pubblica Amministrazione che ha coinvolto 15 partecipanti.

Tra i Servizi per le Aziende, si segnala la gestione dei corsi per l'Apprendistato, in cui alcune sedi sono particolarmente attive:

APPRENDISTATO

2020 - 2021

N. Corsi	62
N. Ore erogate	2800
N. Allievi frequentanti	886
N. Allievi a fine percorso ⁽¹⁾	886

1. si intendono gli Allievi che giungono al termine del corso, esclusi quelli che non completano il percorso di Apprendistato (licenziati o dimessi)

2.5. Area Orientamento

La Fondazione è accreditata presso la Regione Piemonte e la Regione Veneto per svolgere azioni di orientamento (la Regione Sardegna non prevede un accreditamento specifico): in ogni sede della Casa di Carità è attivo un Servizio di Accoglienza e Orientamento, che ha il compito di instaurare la relazione con tutti coloro che accedono al Centro e prendere in carico ogni persona, per rispondere al preciso fabbisogno di orientamento.

Inoltre nell'anno formativo 2020-21 sono stati realizzati interventi rivolti a giovani dagli 11 ai 25 anni, nell'ambito delle azioni "Obiettivo Orientamento Piemonte" e "BassanOrient@": tali azioni sono sintetizzate nella tabella seguente.

2020 - 2021

N. Attività	389
N. Ore erogate	2174
N. Allievi frequentanti	7551

2.6. Area Progetti

Casa di Carità Arti e Mestieri è stabilmente impegnata nella progettazione, realizzazione e gestione di progetti a valenza sperimentale realizzati con risorse messe a disposizione da:

- Fondi Europei (Fondi strutturali e Programmi europei)
- Diversi Ministeri (Lavoro e Politiche Sociali, Interno, Esteri, MIUR)
- Isfol e Anpal
- Enti Locali e Pubbliche Amministrazioni
- Fondazioni ed Enti privati

I progetti sono volti a realizzare ricerche ed analisi, sperimentare soluzioni didattiche ed organizzative nuove, individuare approcci e interventi innovativi per far fronte a esigenze dettate dal mutare delle condizioni socio-economiche, progettare e gestire interventi pilota in grado di aprire nuovi ambiti operativi.

I progetti in corso nell'anno 2021 si riferiscono alle seguenti aree tematiche:

Giovani **Migranti** **Penale**
Servizi al Lavoro/Pari opportunità

progetti area GIOVANI

I progetti dell'area Giovani condotti nell'anno 2021 si sono proposti diversi obiettivi coerenti con gli scopi della Fondazione e in particolare:

- fronteggiare la dispersione scolastica e costruire un nuovo patto di fiducia tra le famiglie, le agenzie educative e la scuola
- strutturare strumenti in grado di offrire ai giovani un accompagnamento al mondo del lavoro, un potenziamento della propria auto candidatura e un loro coinvolgimento attivo all'interno di specifici progetti imprenditoriali
- promuovere comunità educanti capaci di prevenire, contrastare e rimuovere il disagio, attraverso azioni a supporto delle carriere scolastiche più fragili, agendo sulle cause che alimentano la povertà educativa, sostenendo partnership tra scuola e territorio, aumentando e migliorando la qualità di opportunità educative.

Nella tabella che segue, sono sintetizzati i progetti dell'Area Giovani attivi nell'anno 2021:

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
UPgrade! Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Promotore	Compagnia di San Paolo	<ul style="list-style-type: none">• Comune di Ovada• Consorzio Servizi Sociali• Azimut Cooperativa Sociale di Solidarietà• Istituto Comprensivo S. Pertini• Istituto di Istruzione Superiore "Carlo Barletti"• Istituto paritario "Santa Caterina" Madri Pie• Parrocchia N.S. Assunta di Ovada	25

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
Hub in progress Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner	Compagnia di San Paolo	<ul style="list-style-type: none"> Unione Suol d'Aleramo Consorzio Servizi Sociali Ovadese Agenzia Piemonte Lavoro Enaip RLM Istituto Superiore "PARODI" - Acqui Terme Istituto Superiore "BARLETTI" - Ovada Istituto Santa Caterina Madri Pie - Ovada 	10
Bella Presenza Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Interviene nel territorio di Torino e di Cuneo svolgendo le proprie attività nelle Azioni 1 (Fare Alleanza), 3 (La bella didattica), 5 (Mi metto in gioco) e 11 (Avere cura di noi).	Impresa Sociale "Con i bambini" - Adolescenza 2016. Fondo per il "Contrasto della povertà educativa minorile"	<ul style="list-style-type: none"> Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche Comuni di Firenze, Napoli, Torino Provincia di Arezzo, Coordinamento Toscano Marginalità Regione Piemonte, Regione Piemonte - Garante dell'infanzia Tribunale per i minorenni del Piemonte e della Valle d'Aosta Ufficio Servizio Sociale Minorenni Università degli Studi di Torino - Dipartimento di Culture Politica e Società Consorzio Monviso Solidale e Socio-assistenziale del cuneese CPIA 1 CUNEO - Saluzzo, CPIA Napoli Città 1 Diverse Associazioni culturali e Cooperative sociali: A Voce Alta, Oxfam Italia, I CARE, D.O.G. Dentro l'Orizzonte Giovanile, Frantz Fanon, Museo Diffuso della Resistenza, della Deportazione, della Guerra, dei Diritti e della Libertà, Progetto Arcobaleno onlus, Aste & Nodi, Proposta 80, Dedalus, Emmanuele, LAB.IN.S, Quelli del Bazar, Il Nostro Pianeta, Fraternità dei laici Fondazioni: FONDACA, Circolo dei lettori, IDIS - Città della Scienza, Teatro di Napoli-Teatro Nazionale del mediterraneo-Nuova Commedia Convitto nazionale Umberto I e diversi istituti comprensivi LC Marotta, LC Oltrarno Keller Studio di Architettura 	80

Nell'anno 2021 la Fondazione Casa di Carità ha inoltre ottenuto l'Accreditamento per il programma Erasmus+ con il progetto KA1-PROGETTI DI MOBILITA' PER L'APPRENDIMENTO, per la realizzazione di percorsi di mobilità transnazionale per allievi e formatori.

progetti area MIGRANTI

Da decenni la Fondazione è impegnata sul versante dell'accoglienza, integrazione e inclusione dei migranti. I progetti realizzati e in corso nell'anno 2021 hanno riguardato:

- la realizzazione di corsi di formazione linguistica per accrescere la conoscenza dell'italiano L2 e del lessico tecnico utilizzabile in vari contesti di lavoro
- l'integrazione dei cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti su tutto il territorio piemontese, attraverso corsi di lingua, servizi di accompagnamento e di inclusione sociale
- l'elaborazione di strumenti orientati ad aumentare l'efficacia dei percorsi per il riconoscimento delle competenze e il conseguimento di qualifiche, per facilitare l'apprendimento, l'occupabilità e la mobilità del lavoro per i migranti.

Nella tabella che segue, i dettagli dei progetti realizzati:

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
NISABA: Lingua per il Lavoro Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner	Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020	<ul style="list-style-type: none"> Enaip Piemonte (capofila) Formazione 80 Consorzio FIQ 	87

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
DIMICOME Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner	Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020	<ul style="list-style-type: none"> Fondazione ISMU (Capofila) - www.ismu.org Associazione Francesco Realmonte Onlus Centro Estero per l'Internazionalizzazione Scpa (Cei Piemonte) Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus Fondazione Mondinsieme Unione italiana delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura (Unioncamere) Università degli Studi di Bari Aldo Moro Università degli Studi di Verona 	24
N.F.I.L. - Valorize Non Formal and Informal Learning across Europe Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Capofila	FSE - Programma Erasmus + Call 2018 - KA2 Partenariati Strategici per l'Innovazione	<ul style="list-style-type: none"> IMI Sdruzhenie Mezhdunaroden Institut po Menidzhmant (Bulgaria) Confederación Española de Centros de Enseñanza - C.E.C.E. - (Spagna) Training Vision Ltd (Gran Bretagna) Lycée Charles et Adrien Dupuy (Francia) Ljudska univerza Ptuj (Slovenia) Comité Européen de Coordination (Belgio) 	300

Continua inoltre la partecipazione di Fondazione Casa di Carità al progetto PETRARCA (giunto all'edizione n.6), finanziato dal Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI 2014-2020) - Piano regionale per la formazione civico linguistica dei cittadini di paesi terzi. Il progetto è volto principalmente a favorire su tutto il territorio piemontese l'integrazione di cittadine e cittadini di paesi terzi a partire dai 15 anni regolarmente soggiornanti.

progetti area SERVIZI AL LAVORO/PARI OPPORTUNITÀ

I progetti relativi a quest'area di intervento hanno riguardato nell'anno 2021:

- l'inclusione socio lavorativa di persone iscritte al collocamento mirato (L. n.68/1999), mediante interventi integrati tra i soggetti pubblici e privati che si occupano di persone con disabilità
- interventi di sistema sul territorio regionale per la realizzazione di servizi integrati nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali.

Nella tabella seguente, i dettagli dei progetti realizzati:

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
AFRIMONT Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner	Regione Piemonte	<ul style="list-style-type: none"> Città Metropolitana di Torino (Capofila) Consorzi Intercomunali Socio assistenziali A.S.L. Comuni Agenzia Piemonte Lavoro Enti di Formazione Professionale Servizi al lavoro Cooperative sociali Agenzie per il Lavoro Associazioni di categoria Patronati 	5

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
In rete per l'assistenza familiare Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner	Regione Piemonte	<ul style="list-style-type: none"> • C.I.S.A. Asti Sud (Capofila) • Consorzi Intercomunali Socio assistenziali • A.S.L. • Comuni • Agenzia Piemonte Lavoro • Enti di Formazione Professionale • Servizi al lavoro • Cooperative sociali • Agenzie per il Lavoro • Associazioni di categoria • Patronati 	40
Domiciliariamente in rete Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Partner – Partner leader per l'I.0.2	Erasmus + KA2	<ul style="list-style-type: none"> • Compagnia di San Paolo (Coordinatore) • Casa Circondariale Lorusso e Cutugno (Italia) • HumanRights 360 Civil (Grecia) • "Epanodos" (Grecia) • European University (Cipro) • Ministry of Justice and Public Order of Cyprus(Cipro) • PI Vught (Olanda) • Tirantes(Olanda) • Fondazione Emanuela Zancan Onlus (Italia) 	40
NOI - Nuove Opportunità Inclusive in Val Susa e Val Sangone Ruolo della Fondazione Casa di Carità: Capofila	Regione Piemonte - Bando regionale per l'inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità di cui alla D.D. 1666 del 4 dicembre 2019.	<ul style="list-style-type: none"> • Comune di Avigliana • Comune di Gaveno • CON.I.S.A "Valle di Susa" • Unione dei Comuni Montani Valsangone • Istituto di Istruzione Superiore Statale Des Ambrois • ITCC Galilei • Amico Società Cooperativa Sociale 	6

Nell'anno 2021 la Fondazione Casa di Carità ha inoltre proseguito le attività nell'ambito del progetto "Hub in progress", progetto finanziato da Compagnia di San Paolo sul Bando Giovani 2017 e partecipato da Fondazione SociAL, con il progetto "L'HUB - Sviluppo Coworking", finalizzato a creare un "Hub" di servizi per il lavoro e le professioni dei giovani, fondato sulla co-progettazione tra i diversi attori (i giovani, le aziende, i professionisti, i servizi al lavoro) e sulle buone pratiche di cittadinanza attiva.

progetti area **PENALE**

I progetti rivolti ad utenza detenuta condotti nell'anno 2021 sono stati orientati al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- rafforzare l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro di persone detenute, attraverso servizi specialistici di politica attiva del lavoro quali orientamento socio-educativo, identificazione e validazione delle competenze, seminari e laboratori, mediazione linguistica, tirocini e servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro
- sviluppare modelli e strumenti utili al reinserimento di persone detenute
- rafforzare la funzione riabilitativa dei luoghi di custodia, eliminando gli ostacoli al pieno esercizio dei diritti di cittadinanza attiva dei detenuti e favorendo processi di cambiamento e di responsabilità anche attraverso le nuove tecnologie
- proporre percorsi di reinserimento sociale delle persone sottoposte a misure penali
- promuovere azioni di non stigmatizzazione e di riparazione del danno sociale commesso dal "reo", che prevedano un coinvolgimento diretto dei familiari e della comunità
- offrire alle donne detenute del Carcere di Torino un percorso integrato rivolto a implementare e rafforzare progetti di vita per l'inclusione sociale e lavorativa dentro e fuori dal carcere.

In tabella sono riportati i dettagli dei progetti condotti nell'anno 2021:

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
<p>CUP - Convicts Upskilling Pathways</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Partner – Partner leader per l'I.O.2</p>	Erasmus + KA2	<ul style="list-style-type: none"> • Compagnia di San Paolo (Coordinatore) • Casa Circondariale Lorusso e Cutugno (Italia) • HumanRights 360 Civil (Grecia) • "Epanodos" (Grecia) • European University (Cipro) • Ministry of Justice and Public Order of Cyprus(Cipro) • PI Vught (Olanda) • Tirantes(Olanda) • Fondazione Emanuela Zancan Onlus (Italia) 	17
<p>Nella rete oltre il muro</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Capofila</p>	Compagnia di San Paolo - Bando Libero Reloaded 2018!	<ul style="list-style-type: none"> • Casa di reclusione di Fossano • Associazione Artieri • Cooperativa Emmanuel <p>Hanno inoltre aderito al progetto: Città di Fossano, UEPE Cuneo, Caritas di Fossano, UX-Men, Consorzio Open</p>	92
<p>ComuniCare</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>è parte del partenariato pubblico-privato</p>	Ministero della Giustizia – Ufficio interdistrettuale di esecuzione penale esterna per il Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperativa Animazione Valdocco (coordinatore) • Altre Cooperative: ESSERCI, Emmanuel, Eta Beta, Mirafiori, CISV solidarietà, Co-Abitare • Enti e Associazioni: Ufficio Pastorale Migranti, Consorzio Abele Lavoro, Gruppo Abele, Opera Barolo, Me.Dia.Re., Multietnica dei Mediatori Interculturali, Le Serre, Carlo Tancredi e Giulia di Barolo, Cilla, Kairos Mestieri, Camminare Insieme, Istituto Figlie di Gesù Buon Pastore, Compagnia Di Iniziative Sociali 	10

NOME PROGETTO	ENTE FINANZIATORE	PARTNER COINVOLTI	N. BENEFICIARI
<p>Sportello Lavoro Carcere</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Coordinatore di un raggruppamento di agenzie specializzate</p>	Regione Piemonte - POR FSE 2014-2020	<ul style="list-style-type: none"> • Cnos FAP • Enaip Piemonte • Gi Group • ManPower 	75
<p>Ri.conessioni</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Partner</p>	Bando Libero Reload- Compagnia di San Paolo	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperativa Sociale EMMANUELE di Cuneo • UEPE di Cuneo • Casa Circondariale di Cuneo • Casa Circondariale di Saluzzo • Associazioni di volontariato attive nelle Case Circondariali • Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri • Comuni principali della Provincia di Cuneo • Consorzi Socio-Assistenziali • Enti Caritatevoli 	9
<p>Lavori in corso</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Capofila</p>	Centro di Giustizia Minorile	<ul style="list-style-type: none"> • Enaip Piemonte • Cooperativa ET 	49
<p>L.E.I. - Lavoro Emancipazione Inclusione</p> <p>Ruolo della Fondazione Casa di Carità:</p> <p>Capofila</p>	Contributo finanziario di Compagnia di San Paolo, partecipazione dell'Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo nell'ambito del Progetto Logos, co-partecipazione di tutti gli enti partner.	<ul style="list-style-type: none"> • Casa Circondariale Lorusso e Cutugno di Torino • Associazione EsseriUmani onlus • Cooperativa Sociale Extraliberi • Cooperativa Sociale Patchanka • Cooperativa sociale Impatto Zero • Intesa Sanpaolo S.p.A. attraverso il Museo del Risparmio • Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo Progetto Logos 	50

Situazione economica finanziaria



La Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus, potendo beneficiare delle agevolazioni previste non solo dalla normativa specifica di cui al Decreto legislativo 460/1997, ma anche delle ulteriori previsioni già vigenti contenute nel Codice del Terzo Settore, è soggetta all'obbligatoria applicazione anche delle disposizioni previste dall'art. 13 in tema di bilancio economico: ciò è tra l'altro pienamente coerente ed in linea con quanto già previsto dalla Nota Ministeriale n. 11029 del 3 agosto 2021, che aveva confermato l'obbligo di redigere il bilancio sociale anche per le Onlus che raggiungano i requisiti dimensionali previsti dall'art. 14 del Codice.



Si ritiene opportuno qui richiamare che il Rendiconto economico e finanziario della Fondazione al 31/12/2021 è

stato redatto secondo le indicazioni del Decreto Ministeriale n. 39 del 5 marzo 2020, in conformità a quanto prevede il Codice del Terzo Settore (art. 13), individuando i modelli dei documenti di bilancio dello stato patrimoniale, del rendiconto gestionale e della relazione di missione, che devono essere adottati obbligatoriamente dagli ETS aventi entrate annuali pari o superiori a 220 mila euro.



Il Ministero del Lavoro precisa che il bilancio di esercizio 2021 deve essere redatto secondo i nuovi schemi da parte degli Enti del Terzo Settore considerati "nella loro accezione più generale".

Per quanto sopra puntualizzato, lo Stato Patrimoniale propone lo schema a liquidità crescente similmente a quello indicato dalla normativa Comunitaria; particolare differente e rilevante è invece l'esposizione del Patrimonio netto con il criterio della libertà o meno della disponibilità.

Il Rendiconto gestionale, con 'Oneri e costi' e 'Proventi e ricavi' a sezioni contrapposte, mostra lo svolgimento delle attività della Fondazione per aree di gestione.

La Relazione di missione illustra, da un lato, le poste di bilancio e, dall'altro lato, l'andamento economico e finanziario dell'Ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie, cumulando informazioni che il Codice Civile colloca per le società di capitali, distintamente, nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione.



Ai fini di una completa informativa si precisa che nel corso dell'esercizio 2021 non sono state organizzate iniziative di raccolta fondi in occasioni di celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione anche occasionali.

Ne consegue che nulla è riportato nella sezione C del rendiconto gestionale e non risulta redatto alcun rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6 del decreto legislativo n.117/2017 e s.m.i.

A seguire vengono riportate alcune elaborazioni numeriche di carattere gestionale volte a rappresentare la dimensione delle risorse economiche per provenienza 'pubblica' e 'privata' ed elaborazioni orientate a rappresentare la struttura degli impieghi e delle fonti di natura patrimoniale.

Descrizione	Somma di Importo
Privato	552.277,99
Ricavi da Privato	552.277,99
Regione Piemonte	552.277,99
Pubblico	15.944.013,18
Ricavi da Pubblico	15.944.013,18
Fondi ex L.40/1992	208.562,74
Regione Piemonte	14.209.119,51
Regione Sardegna	477.182,14
Regione Veneto	1.049.148,79
Totale Complessivo	16.496.291,17

La rappresentazione dei ricavi nella tabella sopra proposta riporta ad una suddivisione territoriale in termini dimensionali della realizzazione delle attività di interesse generale a valere sull'esercizio 2021.

Di seguito viene data una rappresentazione gestionale della composizione delle voci di conto economico con il calcolo di alcuni indici.

	31/12/2021	31/12/2020
Ricavi totali	€ 16.495.386	€ 15.104.166
Margine operativo lordo	€ 873.999	€ 1.001.534
Risultato ante imposte	€ 122.519	€ 247.216

	31/12/2021	31/12/2020	Variazione
Ricavi totali	€ 16.495.386	€ 15.104.166	€ 1.391.220
Costi esterni	-€ 6.616.791	-€ 5.417.006	-€ 1.199.785
Valore Aggiunto	€ 9.878.595	€ 9.687.160	€ 191.435
Costo del lavoro	-€ 9.004.596	-€ 8.685.626	-€ 318.970
Margine Operativo Lordo	€ 873.999	€ 1.001.534	-€ 127.535
Ammortamenti ed altri accantonamenti	-€ 411.652	-€ 341.348	-€ 70.304
Risultato Operativo	€ 462.347	€ 660.186	-€ 197.839
Proventi ed oneri finanziari	-€ 339.828	-€ 412.970	€ 73.142
Risultato ante imposte	€ 122.519	€ 247.216	-€ 124.697
Imposte sul reddito	-€ 17.917	-€ 16.852	-€ 1.065
Risultato netto	€ 104.602	€ 230.364	-€ 125.762

	31/12/2021	31/12/2020
ROE netto	1,79%	4,02%
ROE lordo	2,10%	4,31%
ROI	3,28%	11,14%
RCS	2,80%	4,37%

Conto Economico (Euro)				
	2021		2020	
Ricavi totali	€ 16.495.386,00	100,0%	€ 15.104.166,00	100,0%
Ricavi netti (attività tipiche)	€ 16.202.136,00	98,2%	€ 14.702.582,00	97,3%
+ Altri ricavi e proventi	€ 293.250,00	1,8%	€ 401.584,00	2,7%
Costi Operativi totali	-€ 15.621.387,00	-94,7%	-€ 14.102.632,00	-93,4%
- Consumi Mp e Materiali	-€ 367.566,00	-2,2%	-€ 311.354,00	-2,1%
- Costi per servizi e godim. beni terzi	-€ 5.828.017,00	-35,3%	-€ 4.585.611,00	-30,4%
- Costo del lavoro	-€ 9.004.596,00	-54,6%	-€ 8.685.626,00	-57,5%
- Altri costi operativi	-€ 421.208,00	-2,6%	-€ 520.041,00	-3,4%
Margine operativo lordo	€ 873.999,00	5,3%	€ 1.001.534,00	6,6%
- Ammortamenti	-€ 346.526,00	-2,1%	-€ 316.474,00	-2,1%
- Ammortamento avviamento	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Accantonamenti (f.do tfr e f.do rischi)	-€ 65.126,00	-0,4%	-€ 24.874,00	-0,2%
RISULTATO OPERATIVO	€ 462.347,00	2,8%	€ 660.186,00	4,4%
+/- Proventi (Oneri) finanziari	-€ 339.828,00	-2,1%	-€ 412.970,00	-2,7%
+ Proventi finanziari	€ 906,00	0,0%	€ 747,00	0,0%
- Oneri finanziari (debiti mt)	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Oneri finanziari (debiti bt)	-€ 340.734,00	-2,1%	-€ 413.717,00	-2,7%
+/- Altri Proventi (Oneri) netti	€ -	0,0%	€ -	0,0%
RISULTATO ANTE IMPOSTE	€ 122.519,00	0,7%	€ 247.216,00	1,6%
- Imposte	-€ 17.917,00	-0,1%	-€ 16.852,00	-0,1%
RISULTATO NETTO DELL'ESERCIZIO	€ 104.602,00	0,6%	€ 230.364,00	1,5%

Come chiaramente esposto nello Stato Patrimoniale ed argomentato nella Relazione di missione, a fine esercizio 2021 rispetto alla chiusura 2020 si è assistito ad una significativa variazione in aumento del volume dei crediti pressoché integralmente dovuta ai ritardati pagamenti delle fatture e delle note di debito emesse dalla Fondazione, da parte della Regione Piemonte e della Città Metropolitana di Torino.



I ritardati incassi al 31/12/2021 dei crediti vs. Clienti, riferiti alle attività formative finanziate dagli enti pubblici, determinano oscillazioni significative dell'esposizione bancaria.

	31/12/2021	31/12/2020	Variazione
Immobilizzazioni immateriali	€ 1.013.156	€ 928.705	€ 84.451
Immobilizzazioni materiali	€ 11.366.601	€ 11.068.524	€ 298.077
Immobilizzazioni finanziarie	€ 116.924	€ 117.054	-€ 130
Altre attività non correnti	€ -	€ -	€ -
1. IMMOBILIZZAZIONI NETTE	€ 12.496.681	€ 12.114.283	€ 382.398

Rimanenze	€ -	€ -	€ -
Crediti commerciali	€ 8.507.670	€ 1.179.799	€ 7.327.871
Altre attività correnti			€ -
<i>di cui: v/altri</i>	€ 3.578.112	€ 4.693.782	-€ 1.115.670
<i>di cui: ratei e risconti attivi</i>	€ 182.357	€ 180.700	€ 1.657
Attivo a breve termine	€ 12.268.139	€ 6.054.281	€ 6.213.858

Debiti correnti:			
<i>di cui: v/fornitori</i>	-€ 1.978.527	-€ 2.696.933	€ 718.406
<i>di cui: tributari</i>	-€ 336.884	-€ 343.022	€ 6.138
<i>di cui: v/Ist. di previdenza e sicurezza sociale</i>	-€ 552.714	-€ 567.485	€ 14.771
<i>di cui: altri debiti</i>	-€ 1.363.333	-€ 1.773.186	€ 409.853
<i>di cui: ratei e risconti</i>	-€ 4.943.339	-€ 5.077.082	€ 133.743
Debiti a medio termine (oltre l'esercizio successivo):			
<i>di cui: tributari</i>	€ -	-€ 90.852	€ 90.852
<i>di cui: v/Ist. di previdenza e sicurezza sociale</i>	€ -	-€ 77.892	€ 77.892
Altre passività	€ -	€ -	€ -
Passività a breve termine	-€ 9.174.797	-€ 10.626.452	€ 1.451.655

2. CAPITALE CIRCOLANTE NETTO	€ 3.093.342	-€ 4.572.171	€ 7.665.513
-------------------------------------	--------------------	---------------------	--------------------

Fondi per rischi ed oneri	-€ 31.687	-€ 31.687	€ -
TFR lavoro subordinato	-€ 1.480.905	-€ 1.581.803	€ 100.898
3. FONDI	-€ 1.512.592	-€ 1.613.490	€ 100.898

CAPITALE INVESTITO NETTO (1+2+3)	€ 14.077.431	€ 5.928.622	€ 8.148.809
---	---------------------	--------------------	--------------------

4. Patrimonio netto	-€ 5.835.729	-€ 5.731.127	-€ 104.602
5. Posizione finanziaria netta	-€ 8.241.701	-€ 197.495	-€ 8.044.206
<i>di cui: a medio lungo termine</i>	-€ 3.758.079	-€ 4.423.679	€ 665.600
<i>di cui: a breve termine</i>	-€ 4.483.622	€ 4.226.184	-€ 8.709.806

FONDI DI FINANZIAMENTO NETTE (4+5)	-€ 14.077.430	-€ 5.928.622	-€ 8.148.808
---	----------------------	---------------------	---------------------

	31/12/2021	31/12/2020	Variazione
Depositi bancari	€ 3.092.449	€ 7.871.546	-€ 4.779.097
Denaro ed altri valori in cassa	€ 4.373	€ 3.538	€ 835
Azioni proprie	€ -	€ -	€ -
Disponibilità liquide ed azioni proprie	€ 3.096.822	€ 7.875.084	-€ 4.778.262
			0
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	€ -	€ -	€ -
			0
Debiti verso banche (entro 12 mesi)	-€ 7.580.444	-€ 3.648.900	-€ 3.931.544
Debiti verso altri finanziatori (entro 12 mesi)	€ -	€ -	€ -
Debiti finanziari a breve termine	-€ 7.580.444	-€ 3.648.900	-€ 3.931.544
			0
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	-€ 3.758.079	-€ 4.423.679	€ 665.600
Debiti verso altri finanziatori (oltre 12 mesi)	€ -	€ -	€ -
Debiti finanziari a medio e lungo termine	-€ 3.758.079	-€ 4.423.679	€ 665.600
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	-€ 8.241.701	-€ 197.495	-€ 8.044.206

Di seguito viene data una rappresentazione gestionale della composizione delle voci di stato patrimoniale.

Situazione Patrimoniale (Euro)				
	2021		2020	
Immobilizzazioni immateriali	€ 1.013.156,00	3,6%	€ 928.705,00	3,6%
Immobilizzazioni materiali	€ 11.366.601,00	40,8%	€ 11.068.524,00	42,5%
Immobilizzazioni finanziarie	€ 116.924,00	0,4%	€ 117.054,00	0,4%
Altre attività non correnti	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Totale Attivo non corrente	€ 12.496.681,00	44,9%	€ 12.114.283,00	46,5%
Rimanenze	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Crediti verso utenti e clienti	€ 8.507.670,00	30,5%	€ 1.179.799,00	4,5%
Altre attività correnti	€ 3.760.468,00	13,5%	€ 4.874.482,00	18,7%
Attività finanziarie	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Disponibilità liquide	€ 3.096.822,00	11,1%	€ 7.875.084,00	30,2%
Totale Attivo Corrente	€ 15.364.960,00	55,1%	€ 13.929.365,00	53,5%
TOTALE ATTIVO	€ 27.861.641,00	100,0%	€ 26.043.648,00	100,0%
Patrimonio Netto	€ 5.835.729,00	20,9%	€ 5.731.127,00	22,0%
Fondi per rischi ed oneri	€ 31.687,00	0,1%	€ 31.687,00	0,1%
Benefici ai dipendenti	€ 1.480.905,00	5,3%	€ 1.581.803,00	6,1%
Debiti Finanziari a medio/lungo termine	€ 3.758.079,00	13,5%	€ 4.423.679,00	17,0%
Passivo non corrente	€ 5.270.671,00	18,9%	€ 6.037.169,00	23,2%
Debiti correnti:				
di cui: v/banche	€ 7.580.444,00	27,2%	€ 3.648.900,00	14,0%
di cui: altri debiti finanziari		0,0%		0,0%
di cui: v/fornitori	€ 1.978.527,00	7,1%	€ 2.696.933,00	10,4%
di cui: altri debiti operativi	€ 7.196.270,00	25,8%	€ 7.929.519,00	30,4%
Altre passività	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Passività correnti	€ 16.755.241,00	60,1%	€ 14.275.352,00	54,8%
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	€ 27.861.641,00	100,0%	€ 26.043.648,00	100,0%

Nel corso del 2021 non si sono verificati contenziosi nè controversie.

Nel corso dell'anno 2021 il Consiglio di Amministrazione della Fondazione si è riunito:

in data 26.02, presenti tutti i 7 Consiglieri, presenti i 3 componenti del Collegio dei Sindaci

in data 22.06, presenti 6 Consiglieri, 1 Consigliere assente giustificato, presenti i 3 componenti del Collegio dei Sindaci

in data 11.11, presenti tutti i 7 Consiglieri, presenti i 3 componenti del Collegio dei Sindaci

Le sedute dell'Organo Amministrativo sono state verbalizzate sul libro sociale "Libro verbali del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus"

Gli amministratori, richiesti di esprimersi come da Linee Guida Ministeriali, non hanno ritenuto di segnalare ulteriori elementi, nè aggiungere particolari commenti.

Relazione del Collegio Sindacale



Ai Signori Consiglieri

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Fondazione Casa di Carità Arti E Mestieri Onlus", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107; Ente storico di proposta cristiana, opera progettando, coordinando e realizzando attività di ricerca, di orientamento, di istruzione e formazione, di aggiornamento e di accompagnamento al lavoro;

- rispetto dei principi previsti nell'attività di raccolta fondi: dal bilancio sociale 2021 non risultano effettuate specifiche attività di raccolta fondi nel corso del periodo di riferimento;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "Fondazione Casa di Carità Arti E Mestieri Onlus", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "Fondazione Casa di Carità Arti E Mestieri Onlus" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2021 in conformità alle suddette Linee guida ad oggi suggerite dal Ministero del Lavoro.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

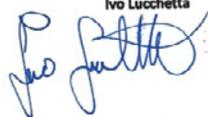
A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle disposizioni normative vigenti in materia e dalle norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;

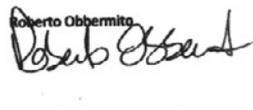
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, 17/06/2022

Ivo Lucchetta


Angelo Silletta


Roberto Obbermito


*Il Bilancio Sociale 2021 è stato redatto grazie al contributo di:
Alessia Bondone, Franco Bottale, Daniele Cappello, Lidia Costamagna,
Elena Granzotto, Lucia Malorgio, Marco Rapa, Silvia Sobrero.*



www.casadicarita.org